

NEWSLETTER pme service JARO 2009

Vážené čtenářky, vážení čtenáři!

Dovolujeme si Vám předložit náš první **letošní newsletter**. Seznámíme Vás s novinkami v naší společnosti pme service, jako je prázdninový program pro děti a **nouzové hlídání** nebo **kvalifikační kurzy pro pečovatele/ky**, i s nabídkou připravovaného prorodinného balíčku v oblasti miniškolek.

Zatímco projednávání zákonů, nutných k realizaci prorodinného balíčku zpomalily změny ve vládě, jaro bouřlivě vtrhlo do ulic a překvapilo nás letními teplotami. Aby nás stejně nezaskočily letní prázdniny našich dětí, myslí pme service na léto za Vás. Nabízíme nejen výběr **prázdninových programů**, ale i dalších letních aktivit a **prázdninového hlídání v době**, kdy jsou například školky zavřené nebo má paní na hlídání dovolenou.

Doufáme, že vláda a parlament schválí legislativní úpravy k **prorodinnému balíčku** v dohledné době. Pokud budou odsouhlaseny podle návrhu ministra Nečase, bude jejich součástí i využívání flexibilních forem práce a jejich finanční zvýhodnění pro zaměstnavatele. Podrobnosti k tomuto dalšímu opatření u nás z oblasti **Work&Life Balance** najdete také v našem newsletter. Některé z Vás jistě bude zajímat, co dělají v době krize naši sousedé. Pro ně jsme vybrali pár aktualit z naší společnosti pme Familienservice v Německu.

Přejeme Vám (i sobě) kompetentní novou vládu, vstřícné zaměstnavatele a loajální zaměstnance a těšíme se na Vaše podněty a ohlasy.

Mgr. Darina Doubravová
jednatelka společnosti
pme service s.r.o.

Obsah NEWSLETTER JARO 2009

1. Novinky společnosti pme service: Pilotní projekt s Commerzbank, Semináře pro pečovatele/ky, Prázdninové programy pro děti
2. Péče o děti jako benefit
3. Sedm bodů prorodinného balíčku
4. Novinky v pme Familienservice v Německu
5. Výzva Operačního programu Praha Adaptabilita (fondy EU)

1. NOVINKY VE SPOLEČNOSTI PME SERVICE

První zkušenosti z pilotního projektu s COMMERZBANK AG

Pilotní projekt „Familienservice“ odstartovala Commerzbank AG v Praze ve spolupráci se společností pme service od 1.1. 2009 jako benefit pro své zaměstnance. Pme service zajišťuje čtyři hlavní oblasti služeb: péči o děti, péči o staré a nemocné členy rodiny (eldercare) a poradenství a pomoc v obtížných životních situacích s nepřetržitou službou.

Po čtvrt roce zkušeností můžeme říci, že největší zájem je i nadále o různé formy péči o děti a poradenství v nouzových situacích. Břežnové setkání zaměstnanců Commerzbank a pracovníků pme service potvrdilo, že i v budoucnu mají především zaměstnankyně zájem o zprostředkování péče o děti. Osvědčilo se také, že benefit mohou využívat i zaměstnanci/kyně na mateřské dovolené.

Kurzy pro pečovatelky a pečovatele o děti

Péče o děti je tak kvalitní, jak kvalitní jsou pečovatelky.

Z kvalitní péče profitují nejen samotné děti, ale i firmy, které tuto službu poskytují nebo zprostředkovávají formou benefitu. Jejich zaměstnanci jsou klidní, protože vědí, že je o jejich potomky dobře postaráno a mohou se soustředit na práci. Firma získá kredit dobrého zaměstnavatele a je schopna udržet si kvalitní a loajální zaměstnance.

Kdo ručí za kvalitu a kvalifikaci pečovatelek?

Nejčastější kritické připomínky na adresu prorodinného balíčku se týkají právě kvalifikace pečovatelů a pečovatelek (vytvoření standardů) u všech forem předškolní péče o dítě a také možnosti zástupu v případě nouze (nemoc, dovolená). Především u miniškol a vzájemné rodičovské výpomoci hrozí, že bude péče o děti závislá na jediné pečující osobě.

Pme service ručí za zástup svých pečovatelů/pečovatelek, jejich kvalifikaci a další vzdělávání. Navazujeme tím na tradici a zkušenosti naší mateřské společnosti Familienservice v Německu.

Bližší informace a témata kurzů najdete aktuálně na našich webových stránkách www.pme-service.cz v rubrice „Naše služby pro pečující“.

Prázdninové programy pro děti

- Zprostředkování nabídky táborů s volnými místy
- Příměstské tábory (týdenní a dvoutýdenní celodenní tematické programy pro děti)
- Zajištění firemních pobytů pro rodiny s dětmi
- Zajištění firemních aktivit pro děti po dobu prázdnin (návštěvy aquaparku, návštěva ZOO, keramické dílny, celodenní výlety pro děti nebo celé rodiny, prohlídky hradů a zámků...)
- Zajištění péče o malé děti během zavírací doby/dovolené ve školce

2. PÉČE O DĚTI JAKO BENEFIT

Kdy je výhodný pro zaměstnavatele i zaměstnance?

Zaměstnanci:

V současné době může zaměstnavatel poskytovat zaměstnancům jako benefit mimo jiné (rekreace, vzdělávání, sportovní a kulturní akce) i **pobyt jejich dětí v předškolním zařízení**, pokud benefity splňují dvě základní podmínky, tj.:

1. jsou hrazeny ze sociálního fondu, ze zisku nebo jsou zúčtovány jako nedaňový náklad zaměstnavatele a
2. úhrada je provedena přímo zaměstnavatelem

V tomto případě se podle zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, § 6, odst.9 nejedná o peněžní příjem zaměstnance a je proto osvobozen od placení daně z příjmu. To znamená, že se z těchto benefitů neplatí ani sociální a zdravotní pojištění.

Upozornění: V případě, že zaměstnanec sám uhradí například pobyt dítěte ve školce a následně předloží zaměstnavateli poukaz k proplacení, bude toto plnění kvalifikováno jako zdanitelný peněžní příjem zaměstnance bez nároku na osvobození.

Zaměstnavatelé:

Firemní školky bude možné odečíst z daní!

Podpora rodin zaměstnanců a sladování soukromého a profesního života má pozitivní vliv na loajalitu zaměstnanců. Firmy neztrácejí kvalifikované síly, nemusí investovat do zaškolování a získávání nových pracovníků a pracovníků za ty, které jsou na rodičovské dovolené a získávají dobrý kredit na trhu. Chystaný „prorodinný balíček“ má podpořit zaměstnavatele tím, že bude možné odečíst náklady na zřízení a provoz předškolních zařízení pro děti zaměstnanců z daní. K tomu je třeba, aby vláda schválila legislativní opatření, která tuto změnu umožní. Mělo by to být na programu v nejbližších dnech. O výsledcích hlasování Vás budeme informovat na našich webových stránkách.

3. SEDM BODŮ PRORODINNÉHO BALÍČKU

„Prorodinný balíček“ schválila vláda 19. listopadu 2008. Návrh předkládal ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas s tímto odůvodněním:

*„Cílem není pasivní podpora rodiny, ale vytváření vlnějšího prostředí rodičům pro snadnější sladění pracovního a rodinného života. Zároveň reagujeme na skutečnost, že **na rozdíl od zahraničí u nás téměř neexistuje nabídka různých typů služeb péče o děti.**“*

Jaká nová opatření balíček obsahuje:

1. **Otcovské.** Jako podporu aktivního otcovství nabízí balíček možnost pro otce čerpat otcovskou dovolenou v délce 1 týdne v období do

šesti týdnů věku dítěte a pobírat přitom otcovské ve výši 70% z denního vyměřovacího základu.

2. **Vzájemná rodičovská výpomoc.** Evidovaný poskytovatel pečuje nejvýše o 4 děti do 7 let věku (včetně vlastních) v domácnosti za úplatu max. 5000 Kč měsíčně za 1 dítě. Tento příjem nemusí danit ani odvádět dávky sociálního a zdravotního pojištění. Zůstává mu nárok na rodičovský příspěvek.
3. **Podpora služeb péče o děti v živnostenském podnikání** s cílem rozšířit nabídku služeb péče o děti. Zjednodušují se hygienické a prostorové požadavky na provozovny s menším počtem dětí a doplňují se kvalifikační požadavky na podnikání v tomto oboru.
4. **Miniškolky**, poskytované nejčastěji zaměstnavatelem nebo neziskovými subjekty. Jde o péči o děti na nekomerčním základě, nejvýše o 4 děti od 6 měsíců do 7 let. Náklady zřizovatele na zřízení a provoz miniškolky je daňově uznatelný náklad. Rodiče přispívají na úhradu nákladů na provoz.
5. **Daňové výhody pro zaměstnavatele.** Zákon o daních z příjmu bude novelizován tak, aby byly výdaje na zajištění péče o děti zaměstnanců daňově uznatelnými náklady pro zaměstnavatele.
6. **Podpora částečných pracovních úvazků.** Zavedení slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti **pro zaměstnavatele**, pokud zaměstnají na kratší pracovní úvazek osoby pečující o dítě do 10 let, zdravotně postižené, starší 55 let, studenty a ty, kteří pečují o nemohoucí osoby. Sleva činí až 1500 Kč za měsíc u každého takového zaměstnance (do 80% týdenní pracovní doby).
7. **Náhradní péče rodinného typu.** Pěstounům v zařízeních pro výkon pěstounské péče bude přiznán nárok na odměnu ze systému dávek státní sociální podpory. Dosud je vyplácí zřizovatel, což neúměrně zatěžuje jeho náklady

4. NOVINKY VE SPOLEČNOSTI **pme FAMILIENSERVICE** V NĚMECKU

Německo – země nápadů

V celostátní soutěži „Německo - země nápadů“ se mezi letošní vítěze dostala i společnost pme Familienservice. Porota hodnotí od roku 2006 každoročně přínos nových know-how a zavádění kreativních a inovativních řešení v oblasti vědy, ekonomiky, vzdělávání, sportu, kultury, ekologie a v oblasti společensko-sociální. Společnost Familienservice byla oceněna za projekt svých Back-Up středisek, tj. center pro nouzové hlídání dětí s nepřetržitou službou, kterých spravuje v současné době už dvacet. Více o soutěži na www.land-der-ideen.de

Nouzové hlídání je podle posledních průzkumů současný hit v Německu. Je o něj největší zájem ze všech služeb, které Familienservice v Německu nabízí: firemní péče o děti, eldercare, World&Life Balance a pomoc v krizových situacích.

6. ESF: VÝZVA K PŘEDKLÁDÁNÍ ŽÁDOSTÍ PRO PRAHU

Rada Hlavního města Prahy schválila na svém zasedání 28.4.2009 vyhlášení 2. výzvy OPPA k předkládání projektů, financovaných z fondů EU. Oficiálně bude výzva otevřena **5. května 2009**, od tohoto dne je možné projekty také konzultovat a předkládat. K tomuto datu budou také zpřístupněn tisk projektových žádostí v elektronickém formuláři v programu Benefit7 na stránkách www.eu-zadost.cz. O dalších podrobnostech budeme průběžně informovat na našich webových stránkách www.pme-service.cz v rubrice Novinky.

Bližší informace o výzvě najdete na stránkách <http://www.prahafondy.eu/cz/oppa/vyzvy.html>

V souvislosti s vyhlášením nové výzvy připravil Odbor fondů EU Magistrátu hl.m.Prahy celou řadu **seminářů a workshopů** pro potenciální zájemce a žadatele. Jejich výčet najdete zde:

http://www.prahafondy.eu/cz/oppa/seminare/319_seminare-a-workshopy-ke-2.-vyzve-k-predkladani-zadosti.html

Máte-li zájem, můžete si objednat náš newsletter k pravidelnému odběru na našich webových stránkách: www.pme-service.cz